



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA
Provincia di Palermo

COPIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 169 del 29-12-20	OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022. Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020.
Riferim. Prop. N.208 del 23-12-2020	

L'anno duemilaventi, del giorno ventinove, del mese di dicembre, alle ore 17:00 in Campofelice di Roccella nel Palazzo Comunale si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

TARAVELLA MICHELA	SINDACO	P
FRICANO CALOGERO	ASSESSORE	A
LA ROCCA MASSIMO	VICE SINDACO	P
OCCORSO ANDREA	ASSESSORE	P
QUAGLIANA FRANCESCO	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Dott. **Quagliana Vincenzo**, ai sensi dell'art. 52 della legge n° 142/1990, come recepita dalla L.R. n° 48/1991.

Il SINDACO, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE, Dott. **Quagliana Vincenzo**, dichiara aperta la riunione e invita i componenti della giunta municipale ad deliberare la proposta in oggetto

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione n. 208 del 23.12.2020 ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022. Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020";

Dato atto che, tra l'altro, con deliberazione di G.M. n. 128 del 19.09.2020 è stato approvato il piano triennale della performance – triennio 2020/2022;

Vista la certificazione resa dal Responsabile del Settore Economico – Finanziario ai sensi dell'art. 557 della legge 296/2006 così come modificato dall'art. 3 c. 5 bis della L. 114/2014;

Ritenuta la proposta di cui sopra meritevole di accoglimento;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori del Conto, allegato alla presente;

Visti i pareri favorevoli, espressi sulla superiore proposta, ai sensi dell'art. 1, lett. i) della L.R. n. 48/91, come sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000;

Vista la propria competenza;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

D e l i b e r a

1 – Approvare la superiore proposta di deliberazione così come formulata dal responsabile, che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale.

2- Dichiarare, previa separata votazione unanime favorevole, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi di legge.



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA
Provincia di Palermo

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
MUNICIPALE**

Prop. N.208 del 23-12-2020	OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022. Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020.
-------------------------------	--

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto:

- l'art. 6 commi 3 e 4 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n° 75, che prevede che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica deve essere operata periodicamente o comunque a scadenza triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale e che al comma 4 bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 91 del D.Lgs 267/2000 che prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 89 comma 5 del TUEL stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Dato atto che in materia di contenimento e riduzione della spesa del personale l'attuale quadro normativo fissa i seguenti vincoli:

1) TETTO DI SPESA DEL PERSONALE IN TERMINI ASSOLUTI:

Art. 1 comma 557 legge 296/2006 e ss.mm.

I Comuni soggetti a patto di stabilità sono tenuti a concorrere al raggiungimento degli obiettivi di finanza locale, mediante la riduzione delle spese di personale, in termini costanti e progressivi, di anno in anno con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte in termini di principio ai seguenti ambiti di intervento: riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione di cessati e contenimento delle spese per il lavoro flessibile; contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa tenendo anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

Art. 1 comma 557 - bis che definisce la spesa del personale ai fini dell'applicazione del comma 557 della Legge 296/2006;

Richiamata:

- la deliberazione n. 62 del 23.04.2019 ad oggetto: *"Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021. Piano Annuale delle Assunzioni per l'anno 2019"*;

Preso atto della normativa vigente in materia di assunzioni, in particolare:

Il D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, che, all'art. 3 comma 5 sexies stabilisce che *" per il triennio 2019-2021 nel rispetto delle programmazione triennale del fabbisogno del personale e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"*;

visto:

il vigente art. 9, comma 28, del dl. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014;

Dato atto:

che con deliberazione di G.M. n. 69 del 10.04.2019 è stata rideterminata la dotazione organica ;

che con propria deliberazione si è provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze, dalla quale è risultato che il Comune di Campofelice di Roccella non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali;

considerato che per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 non risultano al momento posti vacanti riservati alle categorie di cui trattasi;

Atteso che gli stretti margini di azione consentiti in materia di assunzione portano da un lato a valutare attentamente le esigenze funzionali dell'Ente e dall'altro a considerare le priorità generali dell'Ente, delineate dal programma di mandato del Sindaco;

Ravvisata la necessità di approvare la nuova programmazione triennale 2020/2022 ed un nuovo Piano Annuale delle assunzioni per l'anno 2020, sulla base della rilevazione dei fabbisogni;

Richiamato:

l'art. 1, comma 147 della legge 27 dicembre 2019 n° 160 il quale stabilisce che le Amministrazioni Comunali possono utilizzare entro tre anni dalla loro approvazione le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019;

visto il comma 2 dell'art. 33 del .L. n° 34 del 2019 convertito con modificazioni nella legge 58/2019 poi modificato dall'art. 17 comma 1-ter del D.L. n° 162/2019, convertito, con modificazioni dalla l. 8/2000, che ha introdotto il Decreto 17 marzo 2020 pubblicato nella GURI n° 108 del 27 aprile 2020 in base al quale: *" a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma ...i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"*;

richiamato, altresì, l'art. 6 del DPCM 17 marzo 2020 ove è stabilito che *“i Comuni il cui rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore anche applicando un turn-over inferiore al 100 per 100”*;

Vista la circolare applicativa dell'8 giugno 2020 del competente Ministero sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n° 34/2019 in materia di assunzioni del personale ove si precisa che vengono fatte salve le procedure assunzionali avviate entro il 20 aprile 2020, anche con riferimento ai bugdets assunzionali maturati negli anni precedenti;

preso atto che l'ufficio economico-finanziario, con nota n° 9424 del 19 maggio 2020, ha individuato il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, dal quale risulta un valore -soglia superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla tabella 3 (percentuale del 36,43%);

attesa la necessità di adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento, nell'anno 2025, del valore-soglia (30,90%) di cui all'art. 6 tabella 3 del DPCM anche applicando un turn-over inferiore al 100 per 100”;

dato atto che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dagli articoli 1, comma 557 quater e 562 della legge 27 dicembre 2006 n° 296;

Dato atto che la mobilità ex art. 30 del D.to Lgs. 165/2001, non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno (mobilità neutra), così come previsto dall'art.1, comma 47 della Legge 311/2004;

considerato, altresì che:

con deliberazione di G.M. n° 128 del 29.09.2020 è stato approvato il piano triennale della performance 2020-2022 ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009 e s. m. i ;

con deliberazione di G.M. n° 152 del 16.11.2020 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive; vista la dotazione organica allegata al presente provvedimento, predisposta nel rispetto di quanto stabilito nelle linee di indirizzo approvate dal Ministro per la Semplificazione e della Pubblica Amministrazione in data 15.05.2018;

Visto l'atto di indirizzo approvato dalla G.M. in data 21.07.2020 con provvedimento n° 97 (che alla presente si allega) con il quale viene proposta l'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e confermata la prosecuzione delle assunzioni a tempo indeterminato già avviate in data anteriore al 20 aprile 2020 con parziale rettifica:

istruttore direttivo contabile- cat. D1 – assunzione tramite scorrimento di graduatoria;

istruttore direttivo amministrativo -cat D1 – assunzione tramite scorrimento di graduatoria;

istruttore amministrativo - cat. C1 – assunzione tramite scorrimento graduatoria;

Richiamate le comunicazioni ex art. 34 bis del Dlgs. 165/2001 inoltrate in anni pregressi al dipartimento della funzione pubblica, che alla presente si allegano;

- Ravvisata la necessità di definire il piano triennale (ed annuale) delle assunzioni per gli anni 2020 – 2021 – 2022 in coerenza con le normative vigenti e con le disponibilità di bilancio, previa verifica della sussistenza degli spazi assunzionali consentiti dal valore soglia di spesa come determinato dal decreto 17 marzo 2020, riservandosi, eventualmente, di aggiornarlo nel caso in cui le normative di riferimento dovessero essere modificate;

- atteso che il Piano costituisce allegato al DUP – triennio 2020-2022, ai sensi dell'allegato 4/1 al d.lgs. 118/2011 (principio contabile applicato, concernente la programmazione di bilancio);

visti gli allegati 1) e 2) alla presente proposta di deliberazione afferenti “capacità assunzionale per il triennio 2020-2022” e piano triennale delle assunzioni 2020-2022 comprensivo del piano annuale 2020;

vista l'attestazione sottoscritta dall'ufficio economico-finanziario dalla quale si evince il rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011- 2013 previsto dall'art. 1, comma 557 – quater, della legge 296/2006 e s.m.i. che costituisce il tetto di spesa potenziale massima sostenibile nonché il rispetto dei nuovi limiti di spesa derivanti dall'applicazione del DPCM 17 marzo 2020;

Dato atto che sul presente atto il Collegio dei Revisori dei Conti dovrà esprimere parere ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001

visti:

il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

legge 27 dicembre 2019 n° 160;

il D.lgs. 74 e 75 del 2017;

il D.lgs. 150 del 2009 e s.m.i.;

PROPONE

1. **DI RICHIAMARE** e confermare integralmente i contenuti della premessa.
2. **DI APPROVARE** la dotazione organica di cui all'allegato a), che alla presente si richiama;
3. **DI APPROVARE** il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020 -2022così come segue:
 - a. Allegato 1 – capacità assunzionale per il triennio 2020-2022;
 - b. Allegato 2 – piano triennale delle assunzioni per il triennio 2020-2022, comprensivo del piano annuale 2020;
4. **DI AUTORIZZARE** il Segretario Comunale ed il Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale ad attivare i provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione del presente provvedimento;
5. **CONFERMARE** la prosecuzione delle assunzioni a tempo indeterminato già avviate in data anteriore al 20 aprile 2020 come segue:
 - a. istruttore direttivo contabile cat. D1 – assunzione tramite scorrimento di graduatoria;
 - b. istruttore direttivo amministrativo -cat D1 – assunzione tramite scorrimento di graduatoria;
 - c. istruttore amministrativo - cat. C1 – assunzione tramite scorrimento graduatoria;
6. **DI AUTORIZZARE**, altresì, le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie, nei limiti di cui all'art. 9, comma 28 del dl 78/2010 convertito nella legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale;

7. **TRASMETTERE** copia della presente proposta al Collegio dei Revisori del Conto ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/1991 e s.m.i.;
8. **DI DARE ATTO** che tale programmazione potrà trovare attuazione, in via presuntiva, con decorrenza dal 15 dicembre 2020 e potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto degli stessi.

Il Responsabile
f.to Vincenzo Quagliana

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Settore interessato esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Li, 23-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Quagliana Vincenzo

Parere del Responsabile del Settore Ragioneria

Il Responsabile del Settore Ragioneria esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Li, 23-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Guzzio Antonino



COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to TARAVELLA MICHELA

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to LA ROCCA MASSIMO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Quagliana Vincenzo

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile delle pubblicazioni,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, pubblicata all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal **01-01-2021** al **16-01-2021** come previsto dall'art. 11, a seguito degli adempimenti sopra attestati:

Il Responsabile della pubblicazione

Il Segretario generale

f.to Quagliana Vincenzo

Campofelice di Roccella, lì **18-01-2021**

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione *E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 29-12-20*

[x] Perché dichiarata immediatamente esecutiva (Art.12, comma 1° L.R. 44/91)

[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art.12, comma 1);

Il Segretario comunale

f.to Quagliana Vincenzo

Campofelice di Roccella, lì 30-12-2020

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dalla residenza municipale Campofelice di Roccella, lì _____

Il Segretario comunale
Quagliana Vincenzo
