

**AVVISO DI INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ("PROGRESSIONI VERTICALI"), AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C RISERVATO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTE ALLA CATEGORIA B**

**Il Responsabile del Settore Programmazione**

Premesso che:

- Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 25.01.2022 è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021/2023;
- Nel Programma sopra richiamato è stata prevista, tra l'altro, la copertura di quattro posti di istruttore amministrativo ( 3 posti nell'anno 2021 ed 1 posto nel 2022) da coprire mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Campofelice di Roccella , approvato con deliberazione della G.C. n. 79 del 30.06.2022;

Visti in particolare gli artt. 65 e ss. del suddetto regolamento, che disciplinano le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni locali ("progressioni verticali"), in applicazione dell'art. 3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Dato atto che la progressione tra le categorie consiste in un percorso di sviluppo professionale riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria alla categoria immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo;

Vista la propria determinazione n. 47 del 16-07-2022 di approvazione dell'Avviso della selezione comparativa per 4 progressioni verticali nella Cat. C, profilo – istruttore amministrativo;

**AVVISA:**

E' indetta la procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto funzioni locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 4 posti di Istruttore Amministrativo di cat. C.

**Art. 1**

*Requisiti di partecipazione*

1. Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio di ruolo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL del comparto Funzioni locali, appartenenti alla categoria immediatamente inferiore ( B) a quella correlata al posto oggetto di selezione, che abbiano maturato

un'anzianità minima di 36 mesi con contratto di lavoro subordinato presso il Comune di Campofelice di Roccella e siano in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno;

2. I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale per la Cat. C, sono i seguenti:

- diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado;

### Art. 2

#### *Elementi di valutazione della procedura comparativa*

1. Costituiscono elementi di comparazione:

- a) la valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
- b) l'assenza di provvedimenti disciplinari;
- c) il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria;
- d) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti.

### Art. 3

#### *Punteggi*

1. Il bando di indizione delle progressioni verticali dovrà prevedere, per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione alla categoria superiore, l'attribuzione dei seguenti punteggi, fino ad un massimo **di punti 100**, come di seguito indicato:

a) **valutazione positiva della performance conseguita dal candidato negli ultimi tre anni**, con un punteggio non inferiore a 85/100, considerato il punteggio numerico conseguito indipendentemente dalla fascia di merito corrispondente, **fino ad un massimo di punti 40,00**, così ripartiti per ciascun anno:  
valutazione performance punteggio

media	Punti assegnati/ anno
Punti 100	13,33
Punti 99,99 - 95	9,00
Punti 94,99/90	6,00
Punti 89,99/95	3

b)**assenza di provvedimenti disciplinari** ai sensi del vigente CCNL di comparto Funzioni Locali, nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione;

	Punti assegnati
	5

c)**possesso di titoli e competenze professionali e di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria**, per un punteggio **massimo di punti 55,00**, come di seguito indicato:

c.1) **titoli di servizio** prestato con contratto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, D.lgs. n.165/2001, eccedenti il periodo minimo richiesto per l'ammissione: punti 1,00 per ogni anno di servizio, fino ad un **massimo di punti 14,00**, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione. Il servizio part-time viene riparametrato in base alle ore contrattuali. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;

c.2) corsi di **formazione/aggiornamento professionale validamente conclusi** in base agli atti di regolazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione dei seguenti punteggi, fino ad un massimo di **punti 3**:

fino a tre corsi, punti 0,75;

fino a cinque corsi, punti 1,75;

oltre a cinque corsi, punti 3,00;

c.3) pubblicazioni attinenti, docenze in materie attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni titolo posseduto, fino ad un massimo di **punti 2**;

c.4) superamento di concorsi pubblici a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri enti, per la stessa categoria oggetto della selezione: 0,50 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di **1 punto**;

c.5) **massimo 18 punti** per titoli di studio, così suddivisi:

– **per posti di categoria “D”:**

- **punti 8** per possesso del titolo utile per l'ammissione;
- **punti 7** per ogni seconda laurea, inclusa laurea triennale;
- **punti 1** per dottorato di ricerca;
- **punti 1** per master di secondo livello
- **punti 1** per master di primo livello

– **per posti di categoria “C”:**

- punti 8 per possesso del titolo utile per l'ammissione;
- punti 7 per ogni titolo di studio superiore a quello necessario al posto attinente al profilo da ricoprire ( diploma di laurea specialistica (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM), laurea triennale (L) );
- punti 3 secondo diploma;

– **per posti di categoria “B”:**

- punti 8 per possesso del titolo utile per l'ammissione;
- punti 7 per ogni titolo di studio superiore a quello necessario al posto attinente al profilo da ricoprire; punti 3 per ulteriori abilitazioni o patenti o qualifiche oltre quelle di ammissione.

d) numero e tipologia di incarichi attinenti formalmente attribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti: 1 punto per ogni incarico, 1 punto per ogni anno di incarico, 1 punto attribuibile per ogni incarico in Commissioni o collegi di vario tipo di particolare responsabilità non collegati strettamente alla posizione rivestita, ponderati sulla base della tipologia e complessità degli incarichi medesimi, fino ad un massimo di **punti 7**.

#### **Art. 4**

##### *Commissione esaminatrice*

La commissione esaminatrice è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente, interni o esterni all'Amministrazione Comunale, nominata con delibera di Giunta Comunale.

#### **Art. 5**

##### *Formazione della graduatoria finale*

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per anzianità di servizio. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del funzionario competente.

Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria C (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni locali vigente.

#### **Art. 6**

##### *Bando*

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato per la durata di quindici giorni all'albo pretorio on-line, nel sito istituzionale dell'Ente ed in Amministrazione Trasparente, sezione "bandi e concorsi".

L'eventuale atto di riapertura dei termini viene adottato dopo la scadenza del bando originario, prima del provvedimento di ammissibilità delle domande e deve essere motivato.

Il provvedimento di riapertura dei termini va pubblicato con le stesse modalità del bando precedente. Restano valide le domande presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.

#### **Art. 7**

##### *Domande e allegati*

Le domande redatte esclusivamente sul modello allegato al Presente Bando dovranno essere compilate in ogni sua parte e dovranno essere consegnate direttamente a mano all'Ufficio protocollo, che rilascerà idonea ricevuta o mediante PEC entro la data di scadenza del bando e precisamente entro il 31 luglio 2022 alle ore 14,00.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Documento di identità in corso di validità
- Elenco sotto forma di autocertificazione di tutti gli attestati e/o certificati dichiarati nella domanda che si intende allegare.

#### **Art. 8**

##### *Avvertenze generali e trattamento dei dati personali*

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e la partecipazione comporta l'accettazione implicita di tutte le disposizioni ivi contenute.

Al termine della procedura verrà dato corso all'assunzione di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali e ad avvenuta approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione e del bilancio consolidato, così come previsto dall'art. 9, comma 1- *quinquies*, del D.L. 113/2016 convertito dalla l. agosto 2016 n° 160;

Il Regolamento Ue2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, che sarà improntato ai principi di correttezza liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza.

I dati forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla procedura selettiva.

Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dalla selezione Il titolare del trattamento è il COMUNE di Campofelice di Roccella .

Il Responsabile del procedimento è il dott. Quagliana Vincenzo. Per qualunque informazione ci si potrà rivolgere all'Ufficio di Segreteria Comunale.

Campofelice di Roccella li 16.07.2022

Il Segretario Comunale  
(Quagliana Dott. Vincenzo)



