



COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA

Provincia Regionale di Palermo

Via Cesare Civello, 62

90010

Prov. Pa

Tel. 0921-939111

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DELLA DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 18 DEL 19-07-2024

OGGETTO: Nomina della titolarità della Posizione Organizzativa (P.O.) .

IL SINDACO

VISTA la propria Determinazione n. 19 del 04/07/2023 ad oggetto “Assegnazione incarichi di P.O. e relativi sostituti”;

VISTA la determinazione n. 20 del 19/07/2023, con la quale è stata modificata la propria determinazione n. 19 del 04/07/2023, nominando responsabile del I Settore Funzionale di questo Ente, ad interim la dr.ssa Serena Scimeca;

VISTO il provvedimento di interdizione al lavoro prot. 13928 del 28/06/2024, per il periodo 27/06/2024 – 05/08/2024, trasmesso dalla dr.ssa Serena Scimeca;

VISTA la nota prot. n. 15087 del 15/07/2024, con la quale è stato richiesto alla Dr.ssa Scimeca Serena il consenso, ai sensi della Legge 241/90, affinché l'Ente possa procedere alla revoca dell'incarico di P.O. del 1° Settore, con conseguente rinuncia all'indennità di Posizione per conferire lo stesso ad altro dipendente dell'Ente, nella considerazione che il sostituto già nominato con propria determinazione n. 20/2023 ha un carico di lavoro che è insostenibile, attesa l'esiguità dei dipendenti e le gravi condizioni economiche in cui versa l'Ente, già destinatario di Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale;

VISTA la nota di riscontro del 16/07/2024, assunta al prot. gen. di questo Ente il 18/07/2024, al n. 15214, con la quale la Dr.ssa Serena Scimeca fornisce il consenso alla revoca dell'incarico di P.O. e relativa indennità di posizione dei servizi afferenti al 1° Settore di cui alla determina Sindacale n. 20/2023, per assegnarlo ad altro dipendente, al fine di garantire la necessaria continuità dei servizi ed il buon andamento dell'attività amministrativa;

RITENUTO dover provvedere conseguentemente, nelle more dell'espletamento delle procedure di mobilità, all'individuazione di un Responsabile del Settore I;

RITENUTO, pertanto, di individuare la dr.ssa Giuseppina Di Maggio di Cat. C, in servizio presso l'Ufficio di Segreteria, che preventivamente interpellata si è dichiarata disponibile ad accettare;

DATO ATTO CHE:

la Dr.ssa Giuseppina Di Maggio, è in possesso del titolo di studio della laurea di primo livello, inquadrata nell'area degli Istruttori (ex cat. “C”) del sistema di classificazione del personale, è soggetto idoneo all'assunzione dell'incarico fino all'espletamento delle

procedure di assunzione di un Istruttore Direttivo Amministrativo già programmata e autorizzata dalla COSFEL;
non risulta all'interno dell'Area Amministrativa altra unità di personale in possesso del titolo di laurea;

CONSIDERATO che presso questo Ente, in cui non è presente la dirigenza, l'incarico di E.Q. spetta al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari o E.Q.;

il posto di Funzionario amministrativo è previsto nella dotazione organica di questo Ente, da coprire attraverso mobilità o concorso pubblico anche tramite scorrimento di graduatorie di altri enti;

in atto, data la rinuncia espressa da parte dell'Assistente Sociale, non vi è la disponibilità di un funzionario amministrativo, ex cat. D, cui possa essere conferito l'incarico di elevata qualificazione, per carenza di adeguate competenze o esperienze professionali nel settore amministrativo;

RITENUTO pertanto dover applicare alla disposizione di cui all'art. 19, comma 2, del CCNL 16/11/2022, che, con riguardo agli enti privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, così dispone “ [...] *ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*”

DATO ATTO che ai sensi dei commi 3 e 4 del richiamato art. 19:

3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.

DATO ALTRESI' ATTO che:

ai sensi del comma 6 del richiamato art. 19: Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali previste dall'art. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ).

RILEVATO che in mancanza dei criteri generali di pesatura delle elevate qualificazioni ai sensi del vigente ordinamento professionale introdotto dal CCNL 16/11/2024, si assegna alla Dr.ssa Giuseppina Di Maggio l'importo concordato di € 9.500,00 fermo restando che si dovrà provvedere alla riparametrazione delle posizioni sulla base del nuovo sistema e dei criteri di pesatura in corso di predisposizione;

RILEVATO CHE:

l'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 –stabilisce, al comma 3, che “Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di governo dell'ente” e che “Sono ad essi attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico” – al comma 3-bis (aggiunto dall'articolo 6 della legge 15 maggio 1997,

n. 127, nel testo integrato dall'articolo 2, comma 13 della legge 16 giugno 1998, n. 191) prevede che “Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 [...] possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione” (in termini sostanzialmente corrispondenti dispone attualmente l’articolo 109, comma 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267); la contrattazione collettiva (C.C.N.L. del 31 marzo 1999) ha disciplinato l’attuazione della superiore norma prevedendo, all’art. 11, comma 1, che: *“I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all’art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell’ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato”*;

il C.C.N.L. del 5 ottobre 2001 prevede all’articolo 8, comma 2, che *“In materia di conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative, è confermata in via esclusiva la disciplina dell’art. 11, del CCNL del 31.3.1999, in particolare per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell’art. 109, comma 2, del T.u.e.l. n. 267/2000”* (che ha sostanzialmente riprodotto la disciplina inizialmente dettata dal citato articolo 51, comma 3-bis della legge n. 142 del 1990);

la Corte dei Conti - Sezione Giurisdizionale per la Regione Siciliana, con sentenza n. 658/2017, depositata il 26 ottobre 2017, ha sostenuto che, *in buona sostanza, secondo la disciplina testé riportata, le posizioni organizzative “possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D” (articolo 8, comma 1 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999), mentre solo “Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B” (articolo 11, comma 3, primo periodo del C.C.N.L. del 31 marzo 1999)*;

Per effetto:

dell’art. 13, co. 2, del CCNL 21 maggio 2018, *le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D,*

la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

Per effetto dell’art. 19 del CCNL 16/11/2022:

co. 2 Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l’incarico di EQ anche a personale dell’area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

co. 4. Il dipendente appartenente all’area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l’incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell’art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all’art. 8 del CCNL del 14.09.2000;

Per effetto dell'art. 20:

1. Ai titolari di incarico di EQ, di cui all'art. 16 del presente CCNL, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori ivi previsti;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025;

VISTO il PIAO Provvisorio 2024/2026, approvato con deliberazione di G.M. n. 10 del 12/02/2024;

RITENUTA la necessità di individuare la figura professionale idonea alla direzione dell'Area "Affari Generali Sociali e Servizi al Cittadino, nei seguenti termini:

- Area "Affari generali Sociale e Servizi al Cittadino - Dr.ssa Giuseppina Di Maggio, nelle more dell'espletamento della procedura di mobilità o concorsuale e anche tramite scorrimento di graduatorie di altri enti per l'assunzione di un funzionario amministrativo e comunque fino al 31.12.2024;

DATO ATTO che è stato concordato l'importo di € 9.500,00 per tredici mensilità per la relativa posizione organizzativa;

VISTI:

- l'art. 13, comma 2°, della L.R. 7/92, come modificata con L.R. n. 26/93, che recita: "Il Sindaco convoca e presiede la giunta, compie tutti gli atti di amministrazione che dalla legge o dallo statuto non siano specificatamente attribuiti alla competenza di altri organi del comune, degli organi di decentramento, del segretario e dei dirigenti. Nomina il responsabile degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'articolo 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune. Nomina, altresì, i componenti degli organi consultivi del comune, nel rispetto delle norme e dei criteri stabiliti dalla legge e dallo statuto comunale".

- l'art. 29 dello Statuto Comunale, a mente del quale " il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali e di alta specializzazione con provvedimento motivato con contratto a tempo determinato nel caso in cui tra i dipendenti dell'ente non siano presenti o rese insufficienti per fronteggiare adempimenti straordinari, analoghe professionalità, previa deliberazione della giunta comunale, nelle forme, con i limiti e le modalità previste dalla legge e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dallo statuto, deliberando l'assunzione a tempo determinato anche al di fuori della dotazione organica";

- l'art. 5 del vigente Regolamento comunale di organizzazione e di funzionamento dei settori, dei servizi e degli uffici, che attribuisce al Sindaco la competenza a provvedere alla nomina dei Dirigenti nel rispetto dell'organigramma vigente e previa verifica della rispondenza tra la professionalità posseduta e i requisiti previsti per la copertura dell'incarico da ricoprire;

VISTO il nuovo organigramma dell'Ente, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 10 del 26.01.2023, che prevede un assetto organizzativo strutturato nei seguenti n. 5 settori dirigenziali:

- **1° SETTORE: AFFARI GENERALI, LEGALI, SOCIALI E SERVIZI AL CITTADINO:** Servizio Affari Generali e Legali – Servizio Gestione Giuridica del Personale- Servizio Demografico, elettorale e Statistico- Servizi alla Persona e Politiche Sociali- Servizio Politiche Giovanili- Cultura, Pubblica Istruzione, Biblioteca e Cimitero- Servizio Sport, Spettacolo e Turismo;

- **2° SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E TRIBUTARIO:** Servizio Programmazione e Pianificazione economica- Servizio Finanza, Ragioneria E Contabilità -

Determinazione SINDACO n.18 del 19-07-2024 COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA

Servizio Tributi e Gestione economica Personale - Servizio Economato e Provveditorato ,– Servizio Patrimonio usi civici e Beni confiscati;

- **3° SETTORE LAVORI PUBBLICI- GESTIONE INTEGRATA RIFIUTI-SERVIZIO IDRICO INTEGRATO:** Servizio Programmazione Progettazione e Direzione O.P.- Servizio Manutenzioni- Servizio Protezione Civile; Servizio Gestione Integrata Rifiuti e Ambiente -Servizio idrico integrato;

- **4° SETTORE POLIZIA MUNICIPALE:** Servizio Segr. Comando e Polizia Amministrativa- Servizio Viabilità e Infortunistica- Servizio Polizia Giudiziaria;

- **5° SETTORE EDILIZIA E TERRITORIO LOTTA ABUSIVISMO :** Servizio Edilizia Residenziale Pubblica - Servizio Pianificazione Territoriale, Demanio e Abusivismo Edilizio - Servizio Edilizia Privata e Convenzionata - Servizio SUAP ed Attività' Produttive - Servizio Politiche agricole e servizi cimiteriali;

- **SERVIZIO SEGRETERIA:** Servizio Staff del Sindaco –Servizio Protocollo, Messi e Urp;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 136 del 13/07/2023, con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo come di seguito:

- **1° SETTORE AFFARI GENERALI, LEGALI, SOCIALI E SERVIZI AL CITTADINO – SEGRETERIA**

- **2° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO TRIBUTARIO – S.I.I.**

- **3°SETTORE LAVORI PUBBLICI - GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI E S.I.I.**

- **4° SETTORE POLIZIA MUNICIPALE**

- **5° SETTORE EDILIZIA TERRITORIO - LOTTA ALL'ABUSIVISMO**

RITENUTO dover procedere alla modifica della propria determinazione n. 20 del 19/07/2023 assegnando la Posizione Organizzativa del I Settore, nelle more dell'espletamento delle procedure di mobilità, alla dipendente comunale- cat. C - Dr.ssa Giuseppina Di Maggio, con esclusione degli Affari Generali e Legali, comprendenti Segreteria URP e Messì;

RICHIAMATA:

- la deliberazione di G.M. n. n. 154 del 25.09.2019 di approvazione del nuovo manuale delle posizioni organizzative, modificata con deliberazione di G.M. n. 74 del 26.05.2020, n. 103 del 01.10.2021 e s.m.i.;

- la deliberazione di G.M. n. 114 del 28.10.2021 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative e l'allocazione dei settori nelle fasce economiche;

- la Deliberazione di G.M. n. 2 del 03.01.2023 di modifica del manuale delle posizioni organizzative vigenti modificando i livelli di graduazione della retribuzione di posizione, da attribuire ai titolari di incarichi di elevata qualificazione (ex titolari di posizione organizzativa);

VISTO, in particolare l'art. 3, comma 3, del nuovo manuale delle P.O.;

VISTO il vigente CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali e, in particolare, l'art. 41 e successive modifiche, del CCNL del 16/05/2001, nonché il CCNL del 17/12/2020;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

- la vigente dotazione organica dell'Ente;

Determinazione SINDACO n.18 del 19-07-2024 COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA

- la Legge n.142/90 e s.m.i., come recepita nell'Ordinamento siciliano dall'art.1, lettera h) della l.r. n.48/91 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 267/2000 ;
- il D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 51 della L.r. 48/1991;
- il CCNL 2019/2021 Funzioni Locali;
- il vigente O.R.EE.LL;

DETERMINA

DI REVOCARE, con decorrenza immediata, l'incarico di responsabile del I Settore Funzionale di questo Ente alla Dr.ssa Serena Scimeca, giusto consenso fornito con nota del 16/07/2024, assunta al prot. n. 15214 del 18/07/2024 dalla stessa.

DI NOMINARE, a modifica della propria determinazione n. 20 del 19/07/2023, responsabile del I Settore Funzionale di questo Ente, ad interim, nelle more dell'espletamento delle procedure di mobilità e quindi, dell'assunzione del Funzionario Amministrativo ex Cat. "D", con esclusione dei servizi Affari Generali e Legali e il Servizio di Staff Sindaco, Segreteria, Messi e Protocollo, la dr.ssa Giuseppina Di Maggio, con la qualifica di Istruttore, ex Cat. "C" Dr.ssa Giuseppina Di Maggio, e comunque fino al 31.12.2024;

DI ATTRIBUIRE alla dipendente sopra incaricata, titolare di incarico di elevata qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022, l'importo di € 9.500,00 per tredici mensilità per retribuzione di posizione nei limiti e alle condizioni ivi previste dall'art. 17, comma 2, del CCNL del 17.11.2022 e dal manuale delle posizioni organizzative vigente nonché la retribuzione di risultato, di cui all'art. 17, comma 4, del CCNL del 16.11.2022, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento, previa positiva valutazione dei risultati raggiunti e della certificazione del nucleo di valutazione e adozione del piano della performance;

3.DI INDIVIDUARE quale sostituto del Responsabile di settore/Servizi i seguenti dipendenti:

SETTORI	TITOLARI	SOSTITUTI
1° SETTORE AFFARI GENERALI - SOCIALI E SERVIZI AL CITTADINO	Di Maggio Giuseppina	Di Salvo Grazia

4.DI DARE ATTO che rimane altresì invariato quanto disposto con determinazione sindacale n. 19 del 04-07-2023.

5. DI DARE ATTO, altresì, che come previsto dal Nuovo Manuale delle P.O. approvato con deliberazione G.M. n. 2/2023, in caso di assenza dal servizio del titolare di posizione organizzativa per un periodo superiore **a mesi tre**, l'incarico si intende revocato con la conseguente cessazione dell'erogazione della retribuzione di posizione.

6.DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai dipendenti incaricati, al Segretario Comunale, agli Organi istituzionali dell'Ente, all'ufficio personale e all' ufficio ragioneria;

7.DI DISPORRE CHE il presente provvedimento sia reso noto mediante l'affissione all'Albo Pretorio e pubblicato sul sito dell'Ente, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., per generale conoscenza.

IL Sindaco
F.to Giuseppe Di Maggio