



COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA
(Prov. Palermo)

VERBALE N. 3

L'anno 2020, il giorno 22 DICEMBRE, alle ore 12,00, a seguito convocazione del 17 DICEMBRE 2020 (prot. n° 24341 del 17 DICEMBRE 2020), in modalità videoconferenza, per la definizione della contrattazione decentrata integrativa - parte economica- per l'anno 2020.

Sono presenti:

per la parte pubblica

Dott. Vincenzo Quagliana

(Segretario Comunale- Presidente delegazione trattante)

Per i componenti degli RSU locali:

Fazio Enzo

Tortoreti Francesco

Per le OO.SS. Territoriali

CISL FP Luigi D'Agostino (luigi.dagostino@cisl.it)

CGIL _____

UIL Sampino Giuseppe

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica fa presente che nell'ultimo incontro era stato chiesto dalla parti sindacali di affrontare e definire l'iter relativo alla attribuzione delle progressione orizzontale ed alle liquidazioni della indennità accessoria, Precisa, dunque, che la progressione orizzontale, avviata con la sottoscrizione del contratto 2019 è stata definita nel mese di novembre (determinazione dirigenziale n° 86 del 26.11.2020) mentre la liquidazione della produttività (sentita la responsabile del servizio) è prossima alla definizione.

Il componente della CISL territoriale LUIGI D'AGOSTINO, fa presente che molti dipendenti hanno evidenziato delle insoddisfazioni derivanti dalla applicazione di alcuni istituti contrattuali ma anticipa che non è il momento di entrare nel merito e che sottoscriverà il presente contratto – quale parte economica 2020. Evidenzia che non è accettabile sottoscrivere un contratto a fine anno e che bisogna pianificare la contrattazione in un tempo che sia utile e comunque, entro i primi mesi dell'anno, nel rispetto della norma. Chiede da subito l'avvio dell'iter agli inizi dell'anno prossimo.

Il Presidente della delegazione trattante precisa di aver sentito il rappresentante della CGIL Conigliaro il quale è impegnato in altra contrattazione in modalità videoconferenza, quindi non potrà presenziare. Rileva, però, che lo stesso ha riferito di aver letto il testo del contratto e di essere sostanzialmente d'accordo con i contenuti proposti.

Il rappresentante territoriale UIL GIUSEPPE SAMPINO rileva che l'obiettivo della attribuzione della progressione orizzontale è stato raggiunto, secondo criteri condivisi con le parti sindacali e nel rispetto delle norme contrattuali. Ribadisce che i tempi relativi all'iter che porta alla sottoscrizione del contratto devono avvenire entro il mese di febbraio/marzo. Inoltre, non ritiene accettabile che i dipendenti non vengano pagati, o vengano pagati con ritardo, per l'inerzia dei responsabili di area preposti, ora alla predisposizione delle schede, ora alla liquidazione e così via. Anticipa che, come sindacato è disponibile a dare una mano sulla individuazione delle regole che possano in qualche modo costringere i responsabili ad adempiere ai loro obblighi.

L'RSU Fazio rileva che, per l'anno 2021, si può proporre una progressione orizzontale nel limite del 20%, da destinare al personale che non ne ha beneficiato in questa selezione.

Il Rappresentante SAMPINO manifesta disponibilità in tal senso.

Il Rappresentante della CISL D'AGOSTINO rileva che intende, in futuro, affrontare i problemi del personale a 360 gradi.

~~Farà avere~~ ^{Acquisita} del dati al Segretario Comunale riguardo le disposizioni di cui al D.L.34/2019. Concorda con la programmazione di un'altra progressione orizzontale nell'anno 2021,, in quota percentuale.

Le parti, concordano alla sottoscrizione del testo dell'accordo che si allega al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la parte pubblica

Dott. Vincenzo Quagliana

(Segretario Comunale- Presidente delegazione trattante)

Per i componenti degli RSU locali:

Fazio Enzo

Tortoreti Francesco

Per le OO.SS. Territoriali

F. 40 CISL FP Luigi D'Agostino (luigi.dagostino@cisl.it)

CGIL _____

F. 40 UIL Sampino Giuseppe

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2020

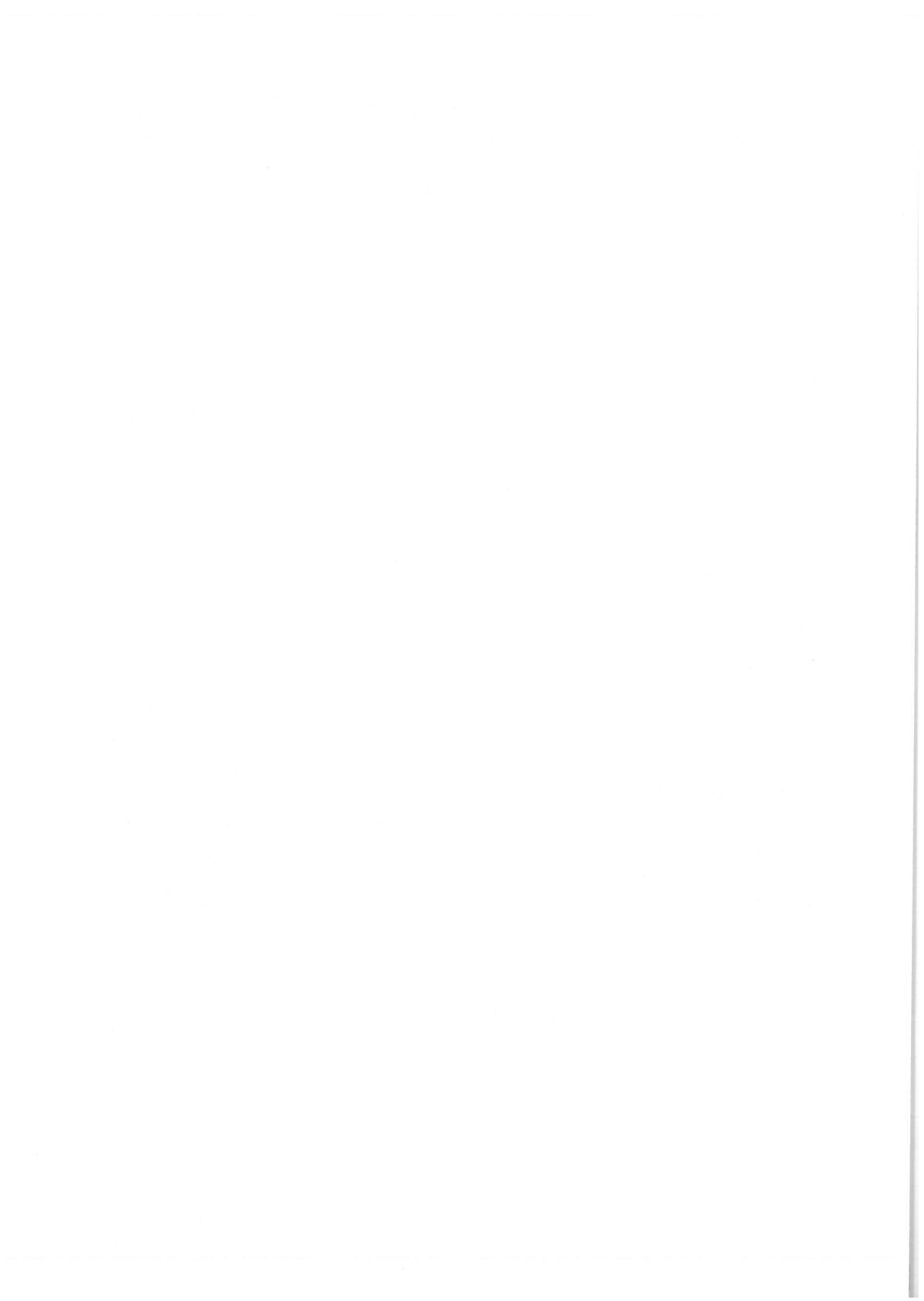
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE -ANNO 2020		Euro
DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	ART. 68, CO. 1 del CCNL 2016/2018	27.386,00
Progressioni orizzontali 1999 al 2020	ART. 68, CO. 1 del CCNL 2016/2018	89.415,04
Posizioni organizzative		
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		116.801,04
Totale Fondo Stabile		198.700,00
Fondo Stabile disponibile		81.898,96
Fondo variabile disponibile		5.000,00

Progressioni orizzontali dell'anno	ART. 68, CO. 1 del CCNL 2016/2018	
Posizioni organizzative dell'anno		
Fondo compensi incentivazione performance organizzativa e indiv.		36.857,07
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza		
Indennità di rischio dell'anno	ART. 70 bis, CO. 1, lett. b) del CCNL 2016/2018	8.500,00
Indennità di disagio dell'anno	ART. 70 bis, CO. 1, lett. ab) del CCNL 2016/2018	992,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	ART. 70 quinquies, CO. 1 del CCNL 2016/2018	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	ART. 70 quinquies, CO. 2 lett. a) del CCNL 2016/2018	1.050,00
Indennità di turno, reperibilità e servizio esterno P.M.	ART. 68, CO. 2, lett. d) DEL CCNL 2016/2018	25.000,00
Indennità maneggio valori dell'anno	ART. 70 bis, CO. 1, lett. c) del CCNL 2016/2018	1.500,00
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Potenziamento servizi di viabilità urbana e stradale	ART. 56 quater, DEL CCNL 2016/2018	5.000,00
TOTALE destinazioni dell'anno		86.899,07

Fondo lavoro straordinario	CCNL 01/04/1999 Art.14	3.916,75
-----------------------------------	------------------------	-----------------

Sommano (totale destinazione + fondo straordinario)		90.815,82
--	--	------------------

TOTALE FONDO

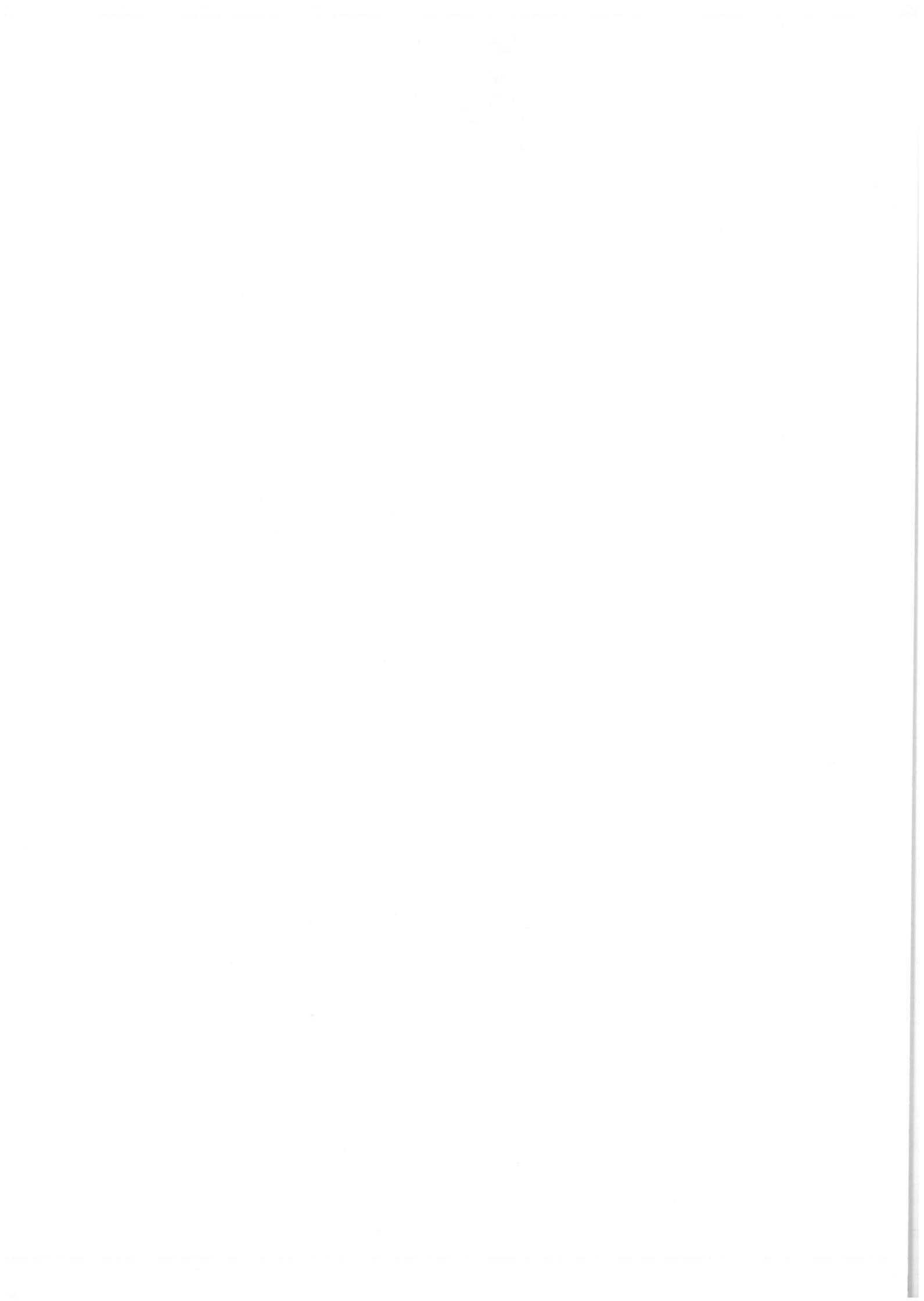




COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA
(Prov. Palermo)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA

ANNO 2020



L'anno 2020 il giorno 22 del mese di **dicembre** presso la sede dell'Ente, la delegazione trattante di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, richiamato il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 – "parte normativa" sottoscritto in data 29.10.2019, procede alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2020 – parte economica.

Sono presenti:

per la Parte Pubblica

Quagliana dott. Vincenzo - Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica

Per le RSU

Fazio Enzo

Francesco Tortoreti

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL _____

CISL Luigi D'Agostino

UIL Sampino Giuseppe

Premesso che:

- a) Il Responsabile del Settore Personale con determina n. 150 del 20.10.2020 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020.
- b) Il Revisore del Conto con verbale con n. 18 del 09.11.2020 ha dato parere favorevole sulla costituzione del fondo decentrato 2020.

Le parti sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2020.

ART. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Campofelice di Roccella ed ha valenza dall'01.01.2020 al 31.12.2020.

ART. 2 – Determinazione risorse decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni – Autonomie Locali è stato quantificato in € 203.700,00.
Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in €. 198.700,00 e le risorse di parte variabile in €. 5.000,00

ART. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2020 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016/2018 è pari ad €. 27.386,00.

ART.5 – sistema delle progressioni orizzontali

Le risorse del fondo 2020 destinate a finanziare la P.E.O. già effettuate negli anni precedenti e definite nell'anno in corso, giusta determinazione n° 86 del 26.11.2020, ammontano ad € 89.415,04

ART. 5 - Le indennità condizioni di lavoro

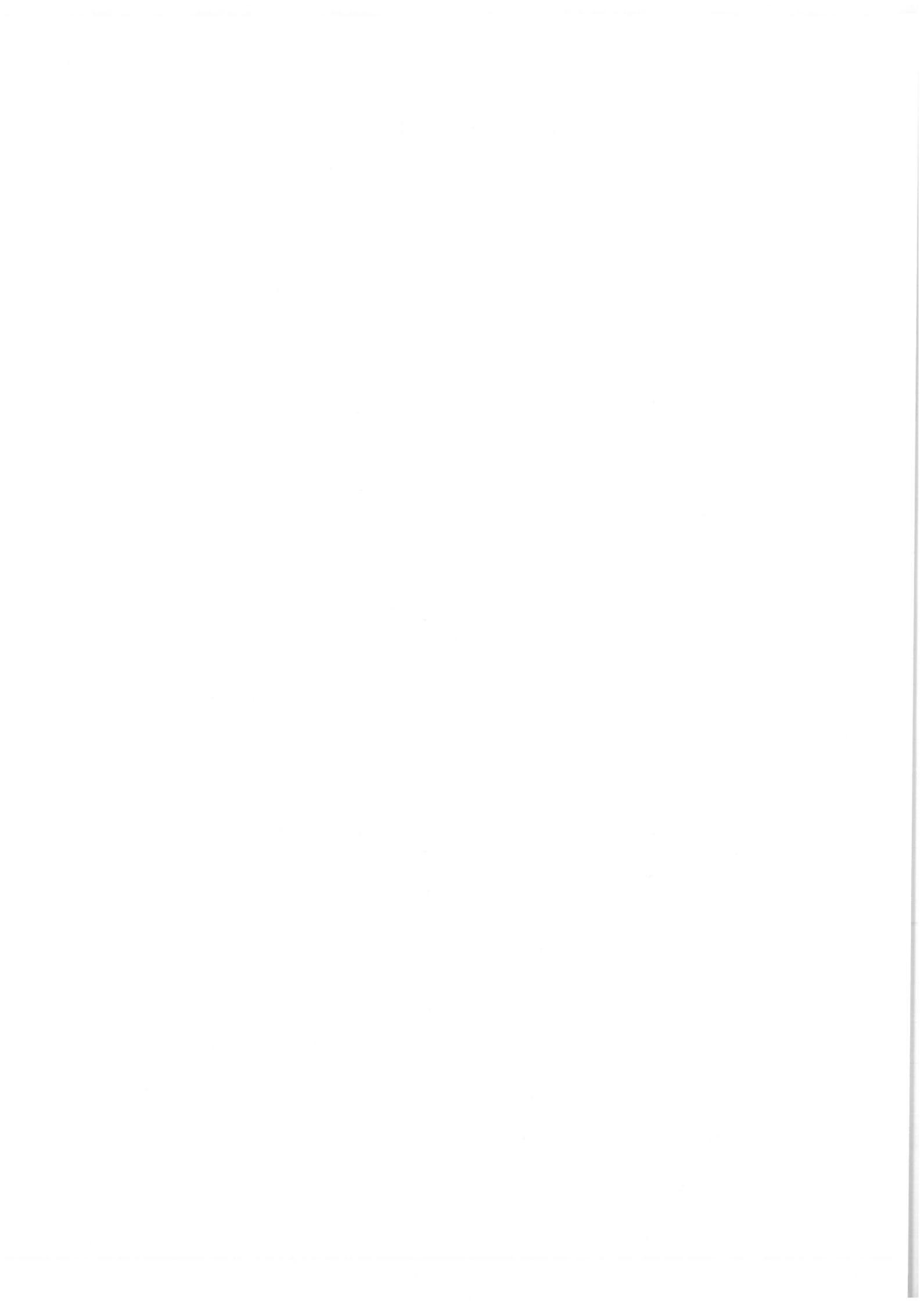
Per l'anno 2020 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 70/bis CCNL 2016/2018:

disagio €. 992,00;

rischio €. 8.500,00;

maneggio valori €. 1.500,00;





ART. 6 – Turnazione, reperibilità e servizio esterno

Per l'anno 2020 viene corrisposta per le indennità di turnazione, reperibilità e servizio esterno previste dagli artt. 68 comma 2 lett. c) e 56-quinquies del CCNL 2016/2018 la somma di €. 25.000,00;

ART. 7 – indennità per specifiche responsabilità ex art. 70- quinquies c. 1-CCNL 2016/2018

Per le specifiche funzioni di responsabilità sono destinate complessivi €. 8.000,00

ART. 8– indennità per specifiche responsabilità ex art. 70- quinquies c. 2-CCNL 2016/2018

Specifiche funzioni di responsabilità ex art. 70 – quinquies c. 2 €. 1.050,00;

ART. 9 - Compensi per la performance ex art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2016/2018

Nell'anno 2020 si intende compensare l'istituto della performance per una spesa complessiva di €. 36.857,07. I piani di attività sono direttamente collegati al Piano Esecutivo di Gestione assegnato ai Responsabili di Area con criteri di distribuzione legati alla performance individuale e collettiva da effettuarsi secondo le modalità previste dal "regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi".

ART. 10 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2020 è pari ad €. 3.916,75 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è ripartito l'Ente.

ART. 10 _ Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente.

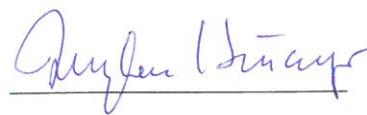
Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

per la Parte Pubblica

Quagliana dott. Vincenzo –

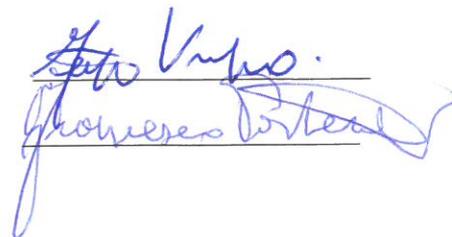
Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica



Per le RSU

Fazio Enzo

Francesco Tortoreti

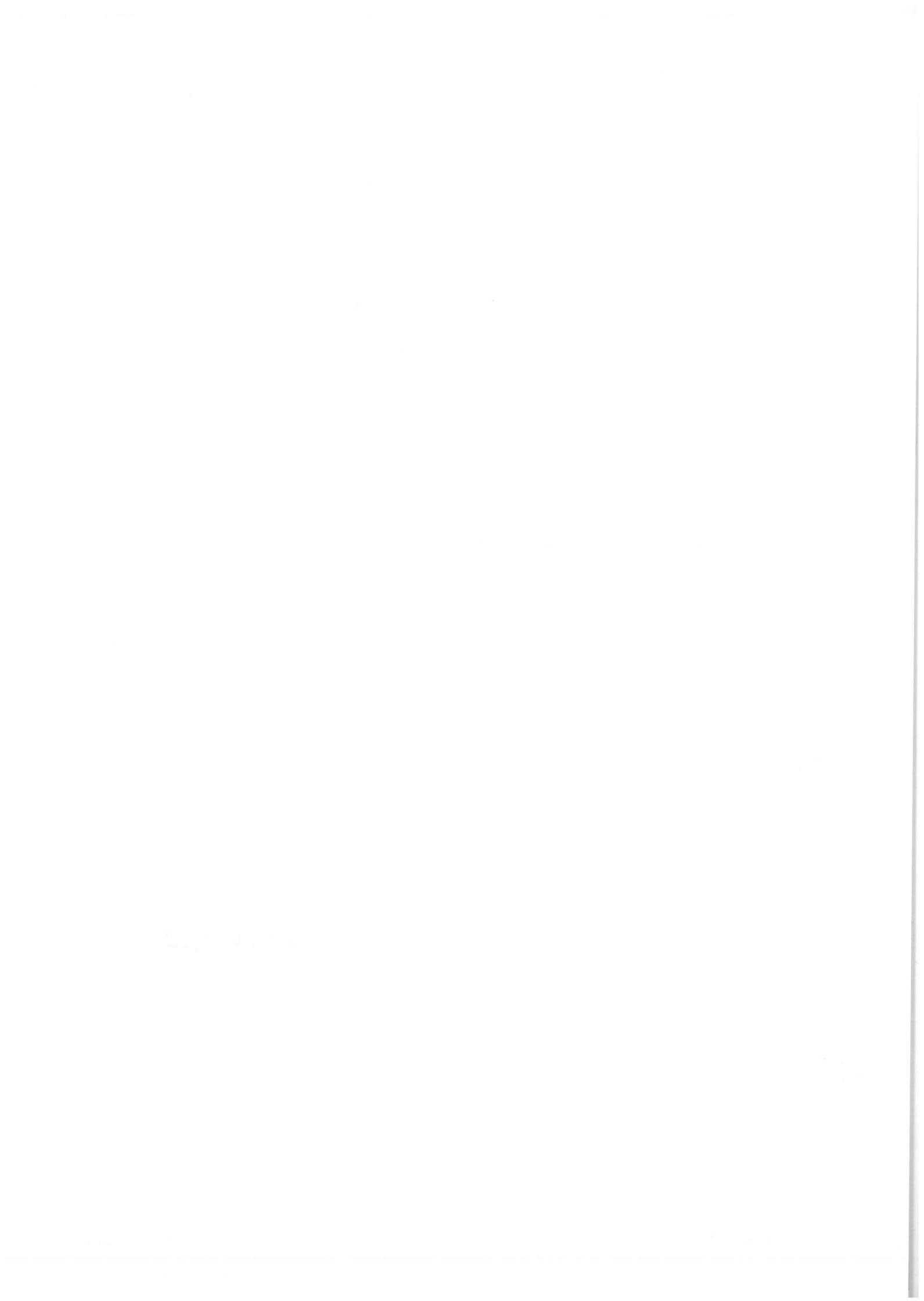


Per le OO.SS. Territoriali

CGIL _____

F.to CISL Luigi D'Agostino

F.to UIL Sampino Giuseppe





Grazia Di Salvo <urp.comunedicampofelice@gmail.com>

trasmissione verbale n. 3 del 22 dicembre 2020 - contrattazione decentrata integrativa

totosampino.uilfpl@libero.it <totosampino.uilfpl@libero.it>

31 dicembre 2020 11:51

Rispondi a: totosampino.uilfpl@libero.it

A: Ufficio URP - Comune di Campofelice di Roccella <urp@comune.campofelicediroccella.pa.it>

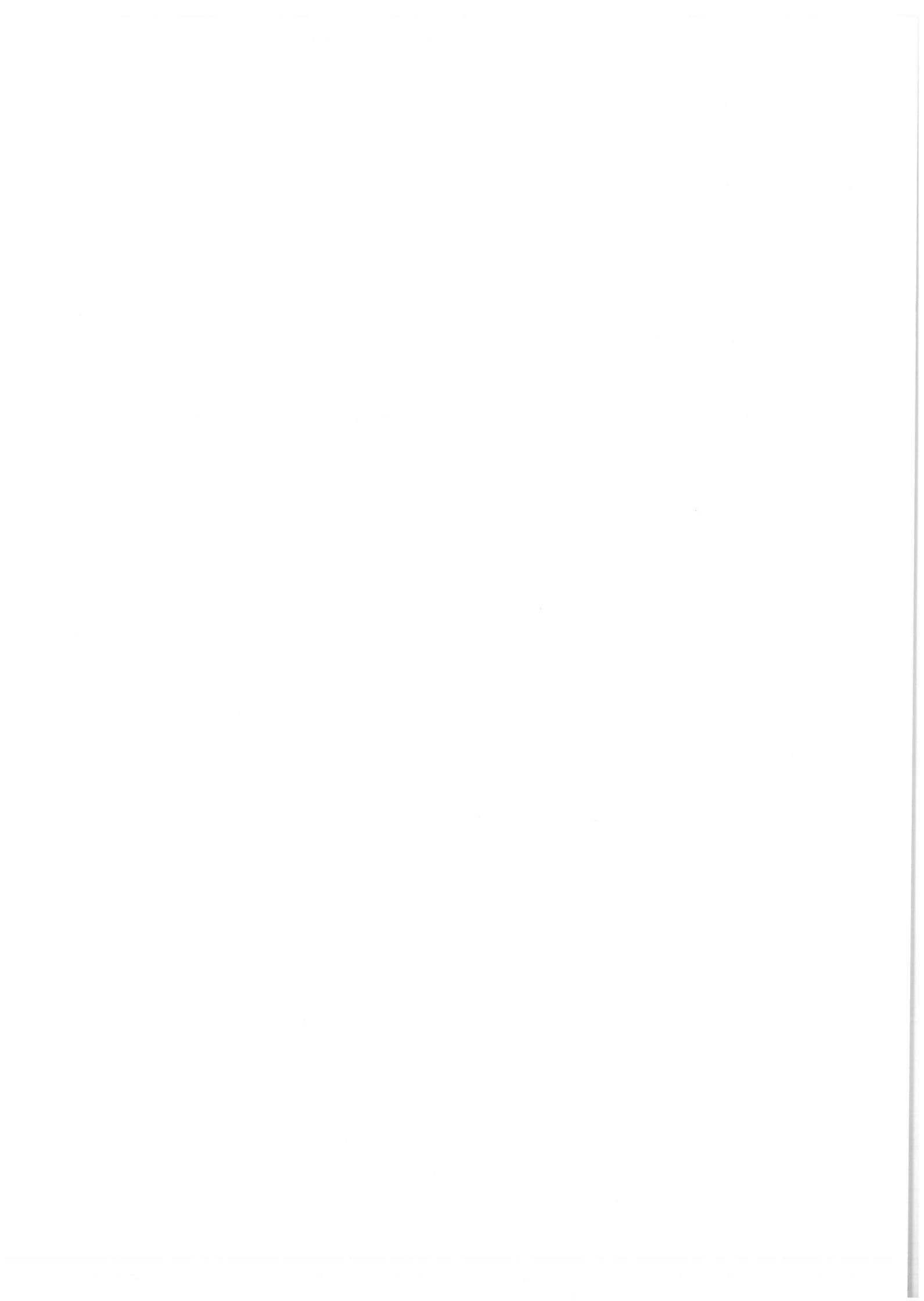
Ok.condivido.pertanto lo scrivente da parere favorevole all'allegato.
N.B. il mio nome anagrafico é Sampino Salvatore anziché Giuseppe.
L'occasione è buona per augurarvi buon anno 2021 a tutti Voi
Salvatore Sampino

--

Inviato da Libero Mail per Android

Giovedì, 31 Dicembre 2020, 11:16AM +01:00 da Ufficio URP - Comune di Campofelice di Roccella urp@comune.campofelicediroccella.pa.it:

[Testo tra virgolette nascosto]





COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA
(Prov. Palermo)

VERBALE N. 3

L'anno 2020, il giorno 22 DICEMBRE, alle ore 12,00, a seguito convocazione del 17 DICEMBRE 2020 (prot. n° 24341 del 17 DICEMBRE 2020), in modalità videoconferenza, per la definizione della contrattazione decentrata integrativa - parte economica- per l'anno 2020.

Sono presenti:

per la parte pubblica

Dott. Vincenzo Quagliana

(Segretario Comunale- Presidente delegazione trattante)

Per i componenti degli RSU locali:

Fazio Enzo

Tortoreti Francesco

Per le OO.SS. Territoriali

CISL FP Luigi D'Agostino (luigi.dagostino@cisl.it)

CGIL _____

UIL Sampino Giuseppe

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica fa presente che nell'ultimo incontro era stato chiesto dalla parti sindacali di affrontare e definire l'iter relativo alla attribuzione delle progressione orizzontale ed alle liquidazioni della indennità accessoria, Precisa, dunque, che la progressione orizzontale, avviata con la sottoscrizione del contratto 2019 è stata definita nel mese di novembre (determinazione dirigenziale n° 86 del 26.11.2020) mentre la liquidazione della produttività (sentita la responsabile del servizio) è prossima alla definizione.

Il componente della CISL territoriale LUIGI D'AGOSTINO, fa presente che molti dipendenti hanno evidenziato delle insoddisfazioni derivanti dalla applicazione di alcuni istituti contrattuali ma anticipa che non è il momento di entrare nel merito e che sottoscriverà il presente contratto - quale parte economica 2020. Evidenzia che non è accettabile sottoscrivere un contratto a fine anno e che bisogna pianificare la contrattazione in un tempo che sia utile e comunque, entro i primi mesi dell'anno, nel rispetto della norma. Chiede da subito l'avvio dell'iter agli inizi dell'anno prossimo.

Il Presidente della delegazione trattante precisa di aver sentito il rappresentante della CGIL Conigliaro il quale è impegnato in altra contrattazione in modalità videoconferenza, quindi non potrà presenziare. Rileva, però, che lo stesso ha riferito di aver letto il testo del contratto e di essere sostanzialmente d'accordo con i contenuti proposti.

Il rappresentante territoriale UIL GIUSEPPE SAMPINO rileva che l'obiettivo della attribuzione della progressione orizzontale è stato raggiunto, secondo criteri condivisi con le parti sindacali e nel rispetto delle norme contrattuali. Ribadisce che i tempi relativi all'iter che porta alla sottoscrizione del contratto devono avvenire entro il mese di febbraio/marzo. Inoltre, non ritiene accettabile che i dipendenti non vengano pagati, o vengano pagati con ritardo, per l'inerzia dei responsabili di area preposti, ora alla predisposizione delle schede, ora alla liquidazione e così via. Anticipa che, come sindacato è disponibile a dare una mano sulla individuazione delle regole che possano in qualche modo costringere i responsabili ad adempiere ai loro obblighi.

L'RSU Fazio rileva che, per l'anno 2021, si può proporre una progressione orizzontale nel limite del 20%, da destinare al personale che non ne ha beneficiato in questa selezione.

Il Rappresentante SAMPINO manifesta disponibilità in tal senso.

Il Rappresentante della CISL D'AGOSTINO rileva che intende, in futuro, affrontare i problemi del personale a 360 gradi. Farà avere dei dati al Segretario Comunale riguardo le disposizioni di cui al D.L.34/2019. Concorda con la programmazione di un'altra progressione orizzontale nell'anno 2021,, in quota percentuale.

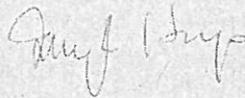
Le parti, concordano alla sottoscrizione del testo dell'accordo che si allega al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la parte pubblica

Dott. Vincenzo Quagliana

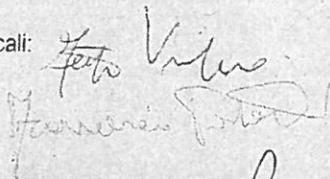
(Segretario Comunale- Presidente delegazione trattante)



Per i componenti degli RSU locali:

Fazio Enzo

Tortoreti Francesco

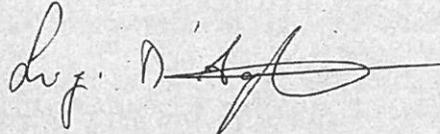


Per le OO.SS. Territoriali

CISL FP Luigi D'Agostino (luigi.dagostino@cisl.it)

CGIL

UIL Sampino Giuseppe



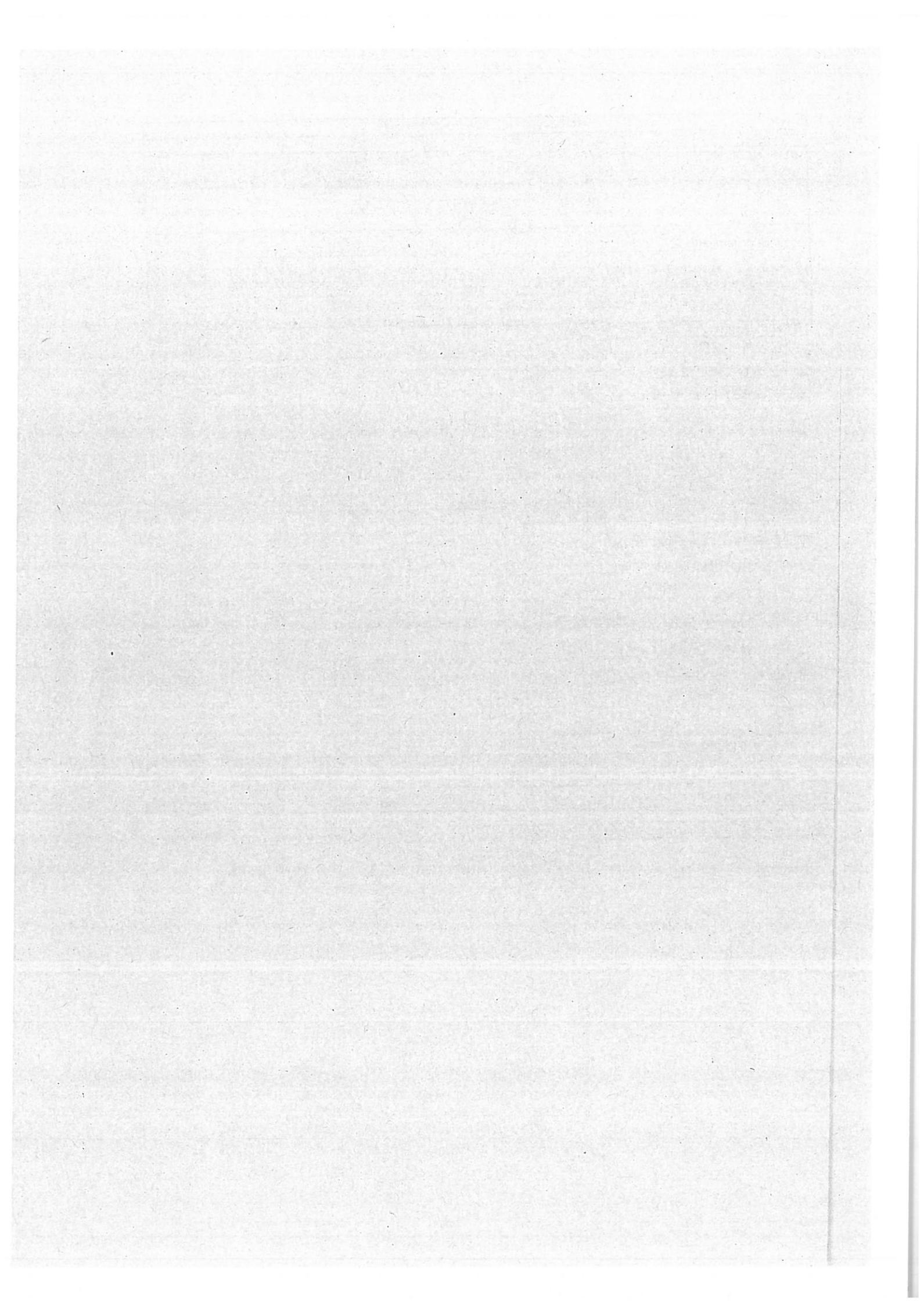
UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2020

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE -ANNO 2020		Euro
DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	ART. 68, CO. 1 del CCNL 2016/2018	27.386,00
Progressioni orizzontali 1999 al 2020	ART. 68, CO. 1 del CCNL 2016/2018	89.415,04
Posizioni organizzative		
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		116.801,04
Totale Fondo Stabile		198.700,00
Fondo Stabile disponibile		81.898,96
Fondo variabile disponibile		5.000,00

Progressioni orizzontali dell'anno	ART. 68, CO. 1 del CCNL 2016/2018	
Posizioni organizzative dell'anno		
Fondo compensi incentivazione performance organizzativa e indiv.		36.857,07
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza		
Indennità di rischio dell'anno	ART. 70 bis, CO. 1, lett. b) del CCNL 2016/2018	8.500,00
Indennità di disagio dell'anno	ART. 70 bis, CO. 1, lett. ab) del CCNL 2016/2018	992,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	ART. 70 quinquies, CO. 1 del CCNL 2016/2018	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	ART. 70 quinquies, CO. 2 lett. a) del CCNL 2016/2018	1.050,00
Indennità di turno, reperibilità e servizio esterno P.M.	ART. 68, CO. 2, lett. d) DEL CCNL 2016/2018	25.000,00
Indennità maneggio valori dell'anno	ART. 70 bis, CO. 1, lett. c) del CCNL 2016/2018	1.500,00
Aggiuntivo per educatrici		
Messi notificatori		
Potenziamento servizi di viabilità urbana e stradale	ART. 56 quater, DEL CCNL 2016/2018	5.000,00
TOTALE destinazioni dell'anno		86.899,07

Fondo lavoro straordinario	CCNL 01/04/1999 Art.14	3.916,75
Sommano (totale destinazione + fondo straordinario)		90.815,82

TOTALE FONDO

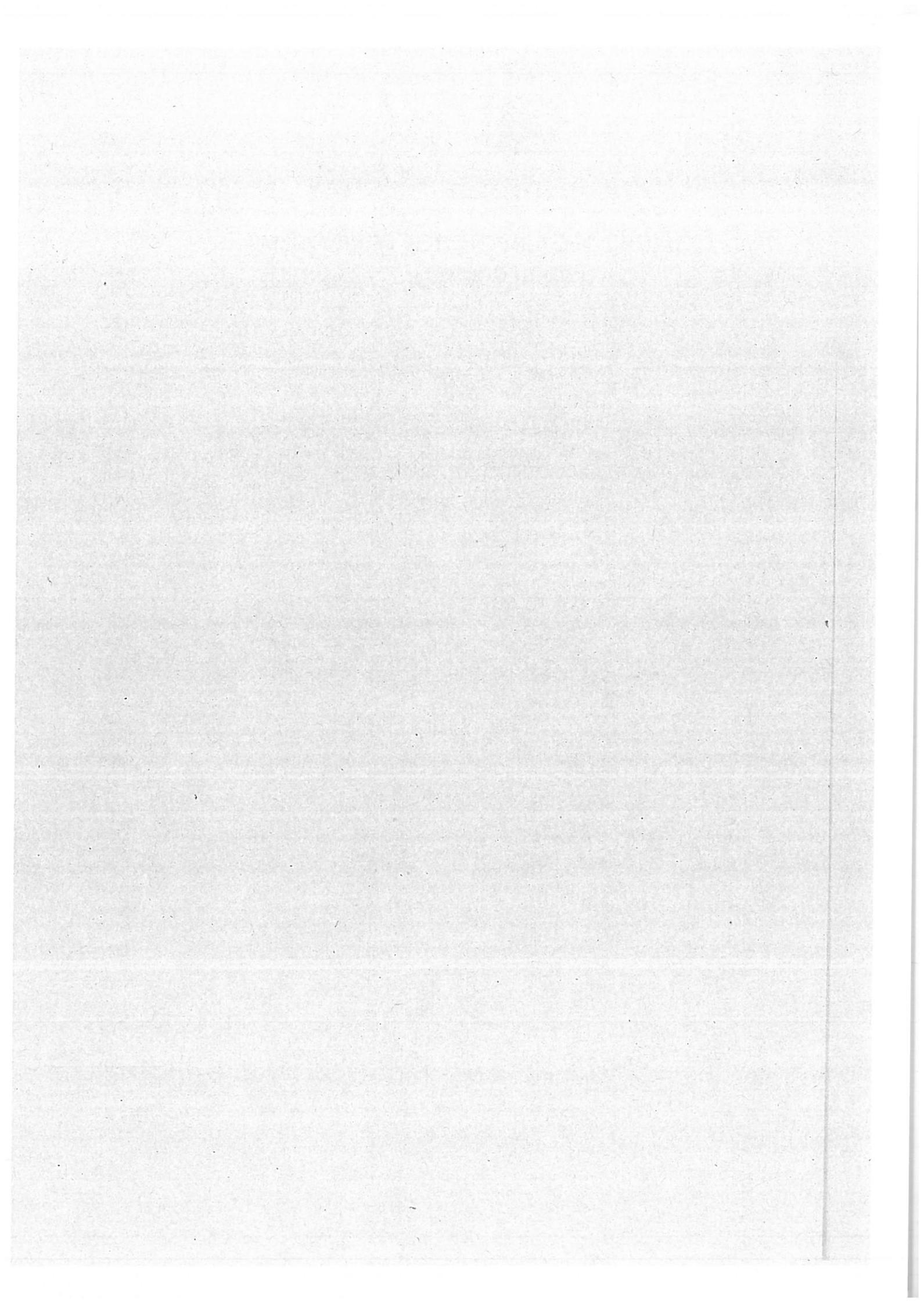




**COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA
(Prov. Palermo)**

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA

ANNO 2020



L'anno 2020 il giorno 22 del mese di dicembre presso la sede dell'Ente, la delegazione trattante di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, richiamato il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 – "parte normativa" sottoscritto in data 29.10.2019, procede alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2020 – parte economica.

Sono presenti:
per la Parte Pubblica

Quagliana dott. Vincenzo - Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica

Per le RSU
Fazio Enzo
Francesco Tortoreti

Per le OO.SS. Territoriali
CGIL
CISL Luigi D'Agostino
UIL Sampino Giuseppe

Premesso che:

- a) Il Responsabile del Settore Personale con determina n. 150 del 20.10.2020 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020.
- b) Il Revisore del Conto con verbale con n. 18 del 09.11.2020 ha dato parere favorevole sulla costituzione del fondo decentrato 2020.

Le parti sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2020.

ART. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Campofelice di Roccella ed ha valenza dall'01.01.2020 al 31.12.2020.

ART. 2 – Determinazione risorse decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni – Autonomie Locali è stato quantificato in € 203.700,00.
Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in € 198.700,00 e le risorse di parte variabile in € 5.000,00

ART. 3 – Indennità di comparto

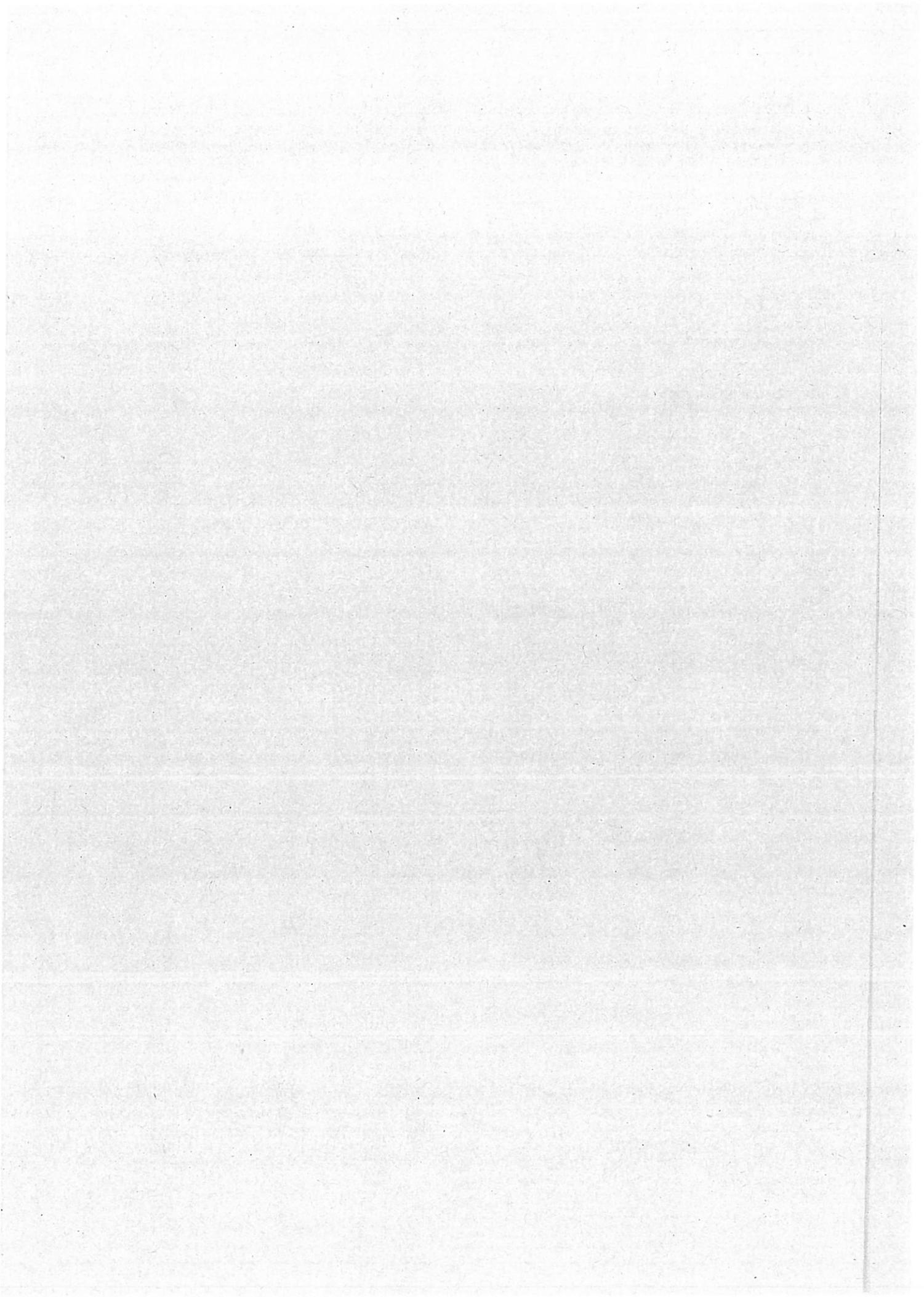
L'indennità di comparto per l'anno 2020 prevista dall'art. 33 del CCNI 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, c. 1 (risorse stabili) del CCNI 2016/2018 è pari ad € 27.386,00.

ART.5 – sistema delle progressioni orizzontali

Le risorse del fondo 2020 destinate a finanziare la P.E.O. già effettuate negli anni precedenti e definite nell'anno in corso, giusta determinazione n° 86 del 26.11.2020, ammontano ad € 89.415,04

ART. 5 - Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2020 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 70/bis CCNI 2016/2018:
disagio € 992,00;
rischio € 8.500,00;
maneggio valori € 1.500,00;



ART. 6 – Turnazione, reperibilità e servizio esterno

Per l'anno 2020 viene corrisposta per le indennità di turnazione, reperibilità e servizio esterno previste dagli artt. 68 comma 2 lett. c) e 56-quinquies del CCNL 2016/2018 la somma di €. 25.000,00;

ART. 7 – indennità per specifiche responsabilità ex art. 70- quinquies c. 1-CCNL 2016/2018

Per le specifiche funzioni di responsabilità sono destinate complessivi €. 8.000,00

ART. 8– indennità per specifiche responsabilità ex art. 70- quinquies c. 2-CCNL 2016/2018

Specifiche funzioni di responsabilità ex art. 70 – quinquies c. 2 €. 1.050,00;

ART. 9 - Compensi per la performance ex art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2016/2018

Nell'anno 2020 si intende compensare l'istituto della performance per una spesa complessiva di €. 36.857,07. I piani di attività sono direttamente collegati al Piano Esecutivo di Gestione assegnato ai Responsabili di Area con criteri di distribuzione legati alla performance individuale e collettiva da effettuarsi secondo le modalità previste dal "regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi".

ART. 10 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2020 è pari ad €. 3.916,75 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è ripartito l'Ente.

ART. 10 _ Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

per la Parte Pubblica
Quagliana dott. Vincenzo –
Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica

Per le RSU
Fazio Enzo
Francesco Tortoreti

Per le OO.SS. Territoriali
CGIL
CISL Luigi D'Agostino
UIL Sampino Giuseppe

