



COMUNE DI PORTOPALO DI CAPO PASSERO
(Provincia di Siracusa)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **3** R. V. - Seduta del **15-01-2025**

**Oggetto: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO
INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PORTOPALO DI
CAPO PASSERO**

L'anno duemilaventicinque, il giorno **quindici** del mese di **gennaio** alle ore **12:40** in Portopalo di Capo Passero nella Casa Comunale. In seguito a inviti di convocazione la Giunta Comunale riunita sotto la presidenza della Signora **ROCCA RACHELE** nella qualità di **SINDACO** con l'intervento dei Signori Assessori:

ROCCA RACHELE	SINDACO	P
CILMI GIUSEPPE	ASSESSORE	P
NIELI SALVATORE	ASSESSORE	A
ZITELLI MELANIA	ASSESSORE	A
LENTINELLO CORRADO	VICE SINDACO	P

Ne risultano presenti n. **3** e assenti n. **2**.

Con l'assistenza del **DOTT. GIORGIO SCUDERI SEGRETARIO COMUNALE** ha adottato la seguente deliberazione.

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso parere ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000:

Parere del Responsabile d'Area in merito alla regolarità tecnica: Favorevole

IL RESPONSABILE D'AREA

Portopalo di Capo Passero **14-01-2025**

f.to DOTT. GIORGIO SCUDERI

Parere del Responsabile d'Area in merito alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria: Favorevole

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-
FINANZIARIA**

Portopalo di Capo Passero **14-01-2025**

f.to GABRIELLA DI PASQUALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la delibera di G.C. n. 122 del 19/11/2024 con cui è stato approvato lo schema preliminare di codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Portopalo di Capo Passero;
Preso atto delle "Linee guida in materia di codici di comportamenti delle pubbliche amministrazioni" approvate con Deliberazione ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020;
Visto il d.l. n. 36 del 30 aprile 2022, convertito in Legge 79/2022, pubblicato sulla G.U. n. 100 del 30 aprile 2022, concernente "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" c.d. PNRR-2, in vigore dal 1° maggio 2022, che ha introdotto rilevanti novità in materia di personale, anticorruzione, contratti pubblici e programmazione, in particolare per quanto riguarda il Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO);
Visto in particolare il comma 1-bis come aggiunto dal citato D.L. 36/2022 all'art. 54 del d.lgs. 165/2001, il quale stabilisce espressamente che "Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione";
Visto l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale disciplina il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il quale – approvato con Decreto del Presidente della Repubblica, previa Deliberazione del Consiglio dei Ministri – è finalizzato ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico e la cui violazione è fonte di responsabilità disciplinare ed è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniquale volta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti;
Visto l'art. 11 delle richiamate Linee guida che indirizzano le Amministrazioni sulle procedure di formazione dei codici da seguire e dei soggetti coinvolti a detta formazione;
Rilevato che:
- il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 ha introdotto alcune modifiche all'impianto originario del Codice di comportamento di cui al DPR n. 62/2013;
- si rende dunque necessario adottare un nuovo Codice di comportamento aggiornato alle novità introdotte dal DPR n. 81/2023;

Considerato che il sopraddeito aggiornamento costituisce un'azione fondamentale per l'attuazione delle misure di cui alla Sezione Anticorruzione del PIAO 2024/2026 approvato con delibera di G.M. n. 109 del 21/10/2024;

Vista la nota prot. n. 243 del 08 Gennaio 2025 con cui il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio parere favorevole sullo schema preliminare di codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Portopalo di Capo Passero approvato con delibera di G.C. n. 122 del 19/11/2024;
Dato atto che è stato dato apposito avviso pubblico, in attuazione delle citate linee guida dell'Anac approvate con delibera del consiglio ANAC n. 177/2020 sull'adozione del codice di comportamento, al fine di garantire la massima partecipazione attraverso procedura partecipativa, giusto avviso pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune dal 22/11/2024 al 07/12/2024 con cui è stato sottoposto il summenzionato schema di codice di comportamento al vaglio di tutti gli interessati, sia interni che esterni all'Ente (cd. stakeholders);

Dato atto che non sono pervenute osservazioni;

Considerato che la presente Deliberazione riveste carattere d'urgenza, dovendosi provvedere immediatamente all'approvazione definitiva del nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Portopalo di Capo Passero per conformarlo alle disposizioni di legge attualmente vigenti;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 54;

- il D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii.;
- il DPR n. 81/2023;
- la Legge n. 190/2012;
- le Linee Guida di cui alla Delibera ANAC n. 177/2020;
- lo Statuto comunale vigente;
- il d.lgs. 267/2000 ss.mm.ii.;
- l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

Visto il parere di regolarità tecnica, rilasciato dal Segretario Comunale, in qualità di RPCT, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 ed ai sensi dell'art. 53 c.1 L. 142/1990, recepito dalla L.R. 48/1991, nel testo modificato dall'art.12 della l.r.30/2000;

Visto il parere di regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 ed ai sensi dell'art. 53 c.1 L. 142/1990, recepito dalla L.R. 48/1991, nel testo modificato dall'art.12 della l.r.30/2000;

PROPONE

- Di approvare la superiore narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di approvare in via definitiva il nuovo Codice di comportamento integrativo dei pubblici dipendenti per il Comune di Portopalo di Capo Passero, allegato al presente atto deliberativo come parte integrante e sostanziale, il cui schema preliminare è stato approvato con delibera di G.C. n. 122 del 19/11/2024;
- Di disporre la pubblicazione del Codice di comportamento integrativo dei pubblici dipendenti per il Comune di Portopalo di Capo Passero, così come approvato, all'Albo Pretorio dell'Ente, su Amministrazione Trasparente (nella sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali", e nella sottosezione di primo livello "Codice di comportamento dei dipendenti"), nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
- Di dare mandato all'Ufficio Segreteria di trasmettere il nuovo Codice di comportamento integrativo a tutti i dipendenti di questo Comune;
- Di dare atto che il presente Codice di comportamento integrativo entra in vigore decorsi 15 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente e che esso sostituisce i precedenti;
- Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ad ogni effetto di legge, stante l'urgenza di adeguare il Codice di comportamento di questo Comune alle innovazioni recate dal DPR n. 81/2023.

**Il Segretario Comunale
Dott. Giorgio Scuderi**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione che precede;

Dopo esauriente esame e riscontrata la stessa degna di discussione ed approvazione;

Condivisa la necessità dell'adozione del provvedimento in esame;

Riscontrata la regolarità della proposta, essendo la stessa conforme ai principi di legalità, buon andamento ed imparzialità della Pubblica Amministrazione;

Con votazione unanime e favorevole resa nelle forme di legge

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta, ivi comprese le motivazioni di fatto e di diritto esposte in premessa.

SUCCESSIVAMENTE:

Richiamato l'art. 12 della L.R. N. 44/91;

Con successiva, separata, unanime e favorevole votazione resa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ex art. 12 della L.R. N. 44/91.

Del che si è redatto il presente verbale sottoscritto come segue:

II SINDACO
f.to RACHELE ROCCA

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to GIUSEPPE CILMI

II SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT. GIORGIO SCUDERI

È copia conforme per uso amministrativo.

Portopalo di Capo Passero _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal **20-01-2025** al **04-02-2025** registrata al n. **78** reg. pubblicazioni

Portopalo di Capo Passero, li **20-01-2025**

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

f.to GABRIELLA DI PASQUALE

La presente deliberazione, su conforme dichiarazione dell'addetto alla pubblicazione, è stata pubblicata dal **20-01-2025** al **04-02-2025** registrata al n. **78** reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **15-01-2025**:

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art. 12, comma 1, l.r. n. 44/1991)
- ☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 12, comma 2, l.r. n. 44/91)

Portopalo di Capo Passero, li **15-01-2025**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT. GIORGIO SCUDERI